

■女性の活躍に関する情報公表

【評価項目①：採用】

採用した労働者に占める女性労働者の割合

対象期間 2017/10/1～2018/9/30

	一般職	技術職	アルバイト	契約社員	合計	構成比
男	3	1	1	1	6	30.0%
女	9		4	1	14	70.0%
	12	1	5	2	20	100.0%

労働者に占める情勢労働者の割合（派遣含む）

対象月 2018/7/31

	一般職	技術職	アルバイト	契約社員	派遣	合計	構成比
男	106	11	3	4	41	165	37.4%
女	171	1	26	3	75	276	62.6%
	277	12	29	7	116	441	100.0%

【評価項目②：継続就業】

男女の平均勤続年数の差異

対象月 2018/7/31

	人数	総勤務月数	平均勤続月数	平均勤続年数
男	117	812	6.94017094	00年06ヶ月
女	172	1077	6.261627907	00年06ヶ月
	289	1889	0.678543033	0ヶ月

【評価項目③：労働時間等の働き方】

労働者の各月ごとの平均残業等の労働時間状況

	対象人数	時間外労働	平均残業時間
事務職	2223	58201.00	26.18
技術職	157	4646.25	29.59
社員	2380	62847.25	26.41
アルバイト	196	1123.93	5.73

201710～201807月度
201801～201807月度

【評価項目④：管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合

対象月 2018/7/31

	部長	課長	合計	構成比
男	4	20	24	82.8%
女	1	4	5	17.2%
	5	24	29	100.0%

【評価項目⑤：多様なキャリアコース】

- A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ） 4名
- B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用区分間の転換 1名
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 1名

【その他：行動計画で参考にする指標】

働き方の多様化

時短制度導入対象者

	社員	導入	比率
男	124	0	0.0%
女	201	17	8.5%
	325	17	5.2%

在宅勤務導入対象者

	社員	導入	合計
男	124	2	1.6%
女	201	9	4.5%
	325	11	3.4%

フレックス制度導入対象者

	社員	導入	合計
男	124	9	7.3%
女	201	26	12.9%
	325	35	10.8%