

# 女性活躍推進行動計画

平成30年9月21日策定

## ■主な事業内容

BPO事業

## ■従業員数

約410名（派遣社員含む）

うち女性社員 約270名（女性比率 65%）

## ■女性管理職比率

部長職 1名 課長職 4名 計5名（女性管理職比率 17.2%）

### 【女性の活躍推進に向けた基本的な考え方と取組経緯】

BPO事業において、人は財産。

財産を守るためにも、「働き方改革」を行い、働きやすい環境を整えることが重要と考えます。

社員が心身の健康を保ち、仕事にやりがいを持ち、最高のパフォーマンスを発揮してこそ、お客様の喜びと感動につながる最高のパフォーマンスが提供できると考え、行動計画を策定します。

そして、株式会社BODの従業員は、女性が6割。

女性職員がその能力を十分に発揮し、結婚、出産、育児と両立しながら働けるような企業を目指します。

また、意欲ある女性が管理職として活躍できるような、行動計画も策定します。

### 【企画期間】

平成30年10月1日～平成33年9月30日

### 【現状把握】

別紙参照

### 【課題】

管理職を目指す女性が少ない

直近1年以内に管理職に就いた女性が少ない

在宅勤務制度・フレックス制度・キッズ休暇制度など制度は整っているが、使用している部署に偏りがある

### 【目標】

管理職に占める女性比率17.2%以上を目標とする。

### 【取組内容と実施時期】

《取組1》	管理職育成を目的とした女性職員対象のキャリア研修を実施する。
平成30年10月～	女性社員に対する研修ニーズの把握の為、アンケート、ヒアリングを実施
平成31年1月～	アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
平成31年4月～	管理職育成キャリア研修の実施（年4回）
平成31年4月～	研修内容についてアンケートヒアリングをし、ブラッシュアップを行う
《取組2》	働き方の多様化に向けた制度の活用を促進する。
平成30年10月～	在宅制度利用者、フレックス制度導入対象者にアンケート、ヒアリングを実施
	同対象部署のメンバーにも同様にアンケート、ヒアリングを実施
平成31年1月～	アンケート等の結果を踏まえ、メリット、デメリットをまとめ、責任者に説明会を実施
	ポータルサイトやメールを使用し、従業員に通知し、利用を促す